



Lehrauftrag
Universität zu Köln
Juni 2017

AUSWERTUNG & FEEDBACK

Seminar „Innovational Leadership“

Im Seminar „Innovational Leadership“ werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, die Stärken und Talente der einzelnen Mitarbeitenden zu fördern – und zu managen. Unterstützung, Coaching und Training sind elementare Kernkompetenzen eines „innovational Leaders“ – einer Führungskraft, die in der Lage ist, das Kreativpotenzial des eigenen Teams zu entfalten und die Begeisterung und Motivation der Mitarbeitenden zu wecken.

In diesem 3-tägigen Seminar werden die Teilnehmenden in die Grundzüge von Kreativitäts- und Innovations-Prozessen eingeführt. Sie lernen, an welchen Stellen sie als zukünftige Führungskraft entscheidenden Einfluss auf Erfolg oder Misserfolg von kreativen Prozessen ausüben. Sie erkennen, dass Mitarbeitende besonders motiviert arbeiten, wenn das Erreichen klarer Ziele situations- und aufgabenbedingt gefördert und begleitet wird. Und Sie lernen, dass Lob, Anerkennung und Wertschätzung seitens der Führungskraft elementare Auswirkungen auf kreative Leistungen und Erfolg haben.



**TRAINERIN
MELANIE VOGEL**

GESAMTBEWERTUNG

Insgesamt hat mir das Training gefallen:

TRAININGSMETHODEN

Die Trainingsmethoden haben mir gefallen:

SPANNUNGSBOGEN

Die Themenbereiche waren sinnvoll
ausgesucht und aufeinander abgestimmt:

KOMPETENZ DER TRAINERIN

Die Trainerin konnte die Inhalte kompetent
vermitteln:



„Tolle Übungen, macht Spaß, aktiv teilzunehmen.“

„Super Seminar! Vielen Dank – in ein paar Jahren nehme ich zur Auffrischung und Weiterbildung noch einmal teil.“

„Es war sehr abwechslungsreich, was sehr gut war.“

„Die Methodenauswahl war sehr abwechslungsreich. Der globale Überblick, die interdisziplinäre Verknüpfung und die globale Herangehensweise waren sehr interessant.“

„Die Dozentin hat das Wissen sehr kompetent vermittelt.“

„Tolle Veranstaltung mit vielen praktischen Übungen, die eine gute Wissensgrundlage vermittelt.“